

MR 2019-02

Aanwezig zijn: Marloes, Maartje (voorzitter), Janneke, Ricky, Jimmy (notulist).

Afwezig m.k: Nicole en Margot.

Notulen 19-03-2019

Opening:

Ter plaatse worden taken verdeeld: Maartje zit de vergadering voor, Jimmy notuleert.

Vaststellen agenda:

De communicatie in relatie tot het stoppen van Margot als MR lid wordt aan de agenda toegevoegd.

Vaststellen notulen 17-01-2019:

- Voorstel is om in het vervolg de notulen binnen een week te verspreiden en MR-leden hierop te laten reageren. Dit betekent dat de notulen in het vervolg binnen twee weken vastgesteld kunnen zijn, zodat we niet 'achter de feiten aanlopen'. In de situatie dat er teveel discussie i.e. onduidelijkheid ontstaat om de notulen (digitaal) vast te stellen, dan zal dit doorgeschoven worden naar de eerstvolgende vergadering.
- Jimmy vraagt wanneer vrijwillige of verplichte mobiliteit aan de orde is: Welke criteria zijn hierop van toepassing? Ricky legt uit.
- De notulen worden hiermee vastgesteld.

Binnengekomen en uitgaande post:

Behoudens de ontvangen informatie m.b.t. de werkdrukgeden, zijn er geen stukken gepasseerd.

Vanuit de directie:

- **Missie-visie traject:** Ricky licht het proces toe, hoe is het team tot de geformuleerde missie en visie gekomen. De reacties zijn positief, ook omdat het gekozen medium de missie en visie concreter en tastbaar maakt. Ricky spreekt uit dat er naar een geschikte plek gezicht wordt om deze missie en visie op te hangen. Hierna wordt de offerte van Eromes voor het inrichten van het leerplein (nieuw meubilair) besproken. De offerte is groot 70.000 euro wat Ricky als een te stevig bedrag te ervaart. Naar aanleiding hiervan ontstaat er een constructief gesprek met betrekking tot de vraag aan welke wensen, eisen of noodzaak prioriteit moet worden gegeven. Mocht de offerte geaccordeerd worden, dan zal dit tot een overschrijding van de begroting met 2500 euro per jaar betekenen. Het Conexus bestuur (Toine) heeft hier geen bezwaar tegen. Bij aanschaf zal een afschrijvingsperiode van 25 jaar gehanteerd worden.
- **Toelichting schoolplan - meerjaren begroting (door Ricky reeds toegestuurd):** Astrid is bezig met de invulling het schrijven van het schoolplan wat prettig is, maar meer kan hier in deze fase niet over genoemd worden. Jimmy vraagt naar de een-relatie tussen de meerjarenbegroting en de geformuleerde missie-visie voor de komende jaren. Hoewel beide niet los van elkaar staan, lijkt er ook geen sprake van een structurele / functionele relatie te zijn.
- **Stava taakbeleid, gekoppeld aan werkdrukgeden:** Voor toekenning van de werkdrukgeden is een evaluatie verzorgd, waaruit blijkt dat de medewerkers in zijn algemeenheid tevreden

zijn. Echter met toekenning van deze gelden is er reden om de betekenis hiervan te toetsen: Wat willen wij hiermee, wat gaan wij met deze gelden doen? De ervaring leert dat er scholen zijn die eerdere gelden bijvoorbeeld benut hebben om onderwijsassistenten aan trekken waarbij gebleken is dat er grote verschillen in onderlinge kwaliteit bestaat. Een reden om goed over de besteding van deze middelen na te denken en met elkaar hierover het gesprek aan te gaan. De vraag die volgens Ricky door het team beantwoord moet worden is of de Nuts alle activiteiten die niet direct met het onderwijs te maken hebben, moet willen blijven organiseren waardoor de werkdruk mogelijk verhoogt wordt. Een relevante vraag is vervolgens wat de Nuts bij ouders neer kan leggen en hoe de school zich ten opzichte van omringende scholen dient te verhouden? Dit moet in het team en via Robbert in de OR terecht komen.

- **Formatie /mobiliteit:** Er zal formatie afgebouwd moeten worden. Charlotte heeft besloten om van de pensioenregeling gebruik te maken maar dit volstaat niet. Daarnaast is er een medewerker die aangegeven heeft eventueel van vrijwillige mobiliteit gebruik te willen maken. Oorzaak is dat minder leerlingen gelijk aan minder inkomsten staat. Jimmy informeert na de reden om de komende jaren 2 Fte te reserveren voor MT / directie, dit lijkt in verhouding tot de omvang van de school en de knelpunten fors te zijn. Ricky benoemt dat dit inderdaad bijzonder is en dat dit in de toekomst anders zal moeten. Maar voor nu, dankzij de flexibiliteit van Robbert, past dit.
- **Personele Ontwikkelingen:** Lies is langdurig ziek en Susan re-integreert tot mei om vervolgens met zwangerschapsverlof te gaan en in oktober terug te keren. Nicole zal op zijn minst tot mei afwezig zijn. De invalkrachten die de laatste week één of meerdere dagen hebben ingevallen zijn positief bevallen en er wordt gekeken of zij voor een langere periode aan groep 3 en de onderbouw kunnen en willen verbindendoen het goed, aldus Ricky. Danique zal groep 4 volledig voor haar rekening nemen en de mogelijkheid bestaat dat invalkrachten zich voor een langere periode aan groep drie en de onderbouw kunnen / willen verbinden.—Er zijn geen werk gerelateerde trends die van invloed op het verzuim zijn.
- **Studiedag Abeltje & Kion:** Dit is de vorige keer aan bod gekomen.

Ouderbetrokkenheid:

Ricky benoemt dat de Nuts hier eigenlijk al druk mee bezig is, ook in samenwerking met Abeltje en KION. Marloes geeft aan van mening te zijn dat dit onderwerp ook meer bij de OR thuishoort. Maartje refereert aan de dialoog zoals deze afgelopen januari plaatsgevonden heeft, maar beaamt dat dit onderwerp inderdaad, ten minste voor een deel, bij de OR hoort. Opvallend is dat het team zelf de ouderbetrokkenheid niet in de missie / visie opgenomen heeft: Wat wil het team hier eigenlijk mee, hoe kijkt deze naar dit onderwerp? Dit wordt meegenomen naar het team.

Highlights Nutsbul:

- De begroting is besproken en dient beknopt in de Nutsbul terug te komen.
- Dit is ook op de missie / visie van toepassing.
- Er dient gecommuniceerd te worden dat de inrichting van het leerplein onderwerp van studie vormt. Zoals benoemd willen we goed nadenken waarvoor wij onze middelen willen benutten. Als we de inrichting gaan realiseren dan zullen de ouders hier in meegenomen worden.
- Er dient eveneens gecommuniceerd te worden dat er per 01-08 ruimte in de MR ontstaat en dat ouders hun interesse kenbaar kunnen maken. Dit in relatie tot het beëindigen van het

MR lidmaatschap van 1 van de ouders Margot (dat Margot stopt dient niet in de Nutsbul te staan). Het is van belang kort te benoemen wat de MR precies doet zodat eventueel belangstellenden hier een getrouw beeld over kunnen vormen.

Rondvraag:

- Jimmy informeert of de Nuts over een crisiscommunicatie plan beschikt. Dit naar aanleiding van het incident in Utrecht en de gevolgen voor de basisscholen aldaar. Een groot incident van welke aard dan ook kan nooit uitgesloten worden, zijn wij m.b.t. de communicatie aan ouders en andere relevante betrokkenen (pers?) op een incident voorbereid? Beschikken we over een crisiscommunicatieplan? Ricky gaat navraag doen.